

## Analyse Workshop PRIO: “Person – Rolle – Insight – Organisation”

### Workshop Schwerpunkte

Technology

Process

People

### Management Summary

Der SynaWorks Analyse Workshop „PRIO“ dient der Auseinandersetzung mit grundlegenden Faktoren, die maßgeblichen Einfluss auf die Leistungs- und Veränderungsfähigkeit von Teams, Abteilungen und Organisationen haben.

Im Rahmen des Workshops werden prozessuale Aspekte, die Ausgestaltung von Rollen, die eigene Haltung sowie die gelebten Werte und Verhaltensweisen verdeutlicht und deren Zusammenhänge analysiert.

Der Workshop richtet sich damit an Führungskräfte, die eine erste Analyse der Funktionsfähigkeit sowie Stärken und Schwächen ihrer Abteilung durchführen möchten. Darüber hinaus erhalten Führungskräfte und Teilnehmer Transparenz darüber, wo bisher ungenutzte Potentiale liegen und wie dysfunktionale Aspekte optimiert werden können.

### Ausgangssituation

So vielfältig und einzigartig eine Organisation mit ihren jeweiligen Strukturen, Prozessen und Beteiligten ist, so vielfältig sind mögliche Ursachen für mangelnde Veränderungsbereitschaft und -fähigkeit von Organisationen im Kontext des digitalen Wandels.

Diese Ursachen können meist einem der folgenden Parameter zugeordnet werden:

- Dem strukturellen Rahmen einer Organisation mit seinen Zielen, Strategien und Prozessen
- Den Rollen mit ihren individuellen Kompetenzanforderungen und Verantwortlichkeiten
- Der persönlichen Haltung, die maßgeblich beeinflusst, *wie* einzelne Personen agieren
- Der Unternehmenskultur, die die unternehmensweit akzeptierten Werte, Normen und Verhaltensweisen determinieren.

Diese Parameter bilden den Handlungsrahmen, innerhalb dessen die Beteiligten agieren und Prozesse wirken können. Die Qualität der Ergebnisse, die Effizienz der Zielerreichung oder die Fähigkeit, sich schnell und flexibel an notwendige externe Veränderungen anpassen zu können, ist abhängig von der Ausgestaltung und dem Zusammenwirken dieser Parameter.

## **Analyse Workshop PRIO: “Person – Rolle – Insight – Organisation”**

Den kulturellen Aspekten kommt dabei eine besondere Bedeutung zu, haben sie doch maßgeblichen Einfluss darauf, ob und wie Dinge umgesetzt werden. Damit beeinflussen sie entscheidend, ob der digitale Wandel gelingt – denn die digitale Transformation ist zuallererst eine Frage von Kultur, Zusammenarbeit und Führung, nicht eine Frage der Technologie.

### **Zielsetzung**

Ziel des Workshops ist eine Status Quo-Analyse zu grundlegenden Parametern wie Rollenwahrnehmung, persönliche Haltung, Wertvorstellungen, Abteilungs- bzw. Organisationsstrukturen und deren Zusammenspiel.

Durch die Auseinandersetzung mit diesen Aspekten werden neue Erkenntnisse, speziell in den Bereichen Führung, Zusammenarbeit und Kultur gewonnen.

Damit bietet der Workshop einen wertvollen Ausgangspunkt für mögliche Verbesserungsansätze. Insbesondere wird Transparenz darüber erzeugt, welche Aspekte innerhalb eines Teams oder einer Abteilung aktuell Leistungen ermöglichen bzw. verhindern und wo mögliche Handlungsfelder für Optimierungen bestehen.

### **Rahmenbedingungen**

- Dauer des Workshops: 1 Tag
- Leistungsumfang: 2 Berater vor Ort, Planung und Durchführung des Workshops, Vor- und Nachbereitung mit Dokumentation und schriftlichen Handlungsempfehlungen
- Teilnehmer Kundenseite: Management mit Teammitglieder
- Ausstattung: Metaplanwände

Wenn Sie weitere Informationen benötigen oder einen persönlichen Beratungstermin vereinbaren möchten, dann zögern Sie bitte nicht, uns zu kontaktieren.